

**DO 2021202216270**

**Question n° 160 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.) à la ministre du Climat, de l'Environnement, du Développement durable et du Green Deal:**

*Le harcèlement sexuel au travail.*

Il ressort d'une étude récente de 2019, que dans l'armée belge, pas moins de deux femmes sur trois ont déjà été victimes de harcèlement sexuel (HS). Ces faits ont même eu un impact négatif sur le bien-être mental d'une femme sur trois, ce qui perturbe indéniablement aussi leur fonctionnement professionnel.

**DO 2021202216270**

**Vraag nr. 160 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.) aan de minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal:**

*Ongewenst seksueel gedrag op het werk.*

Uit een recente studie van 2019 blijkt dat maar liefst twee op drie vrouwen in ons leger al eens geconfronteerd werd met ongewenst seksueel gedrag (OSGW). Zelfs een op de drie daarvan kampt dientengevolge met een negatieve impact op het mentaal welzijn, hetgeen ongetwijfeld ook zorgt voor een verminderd professioneel functioneren.

Dès lors que les réticences à déclarer de tels faits semblent fortes, les chiffres réels sont probablement supérieurs. Les victimes craignent souvent les conséquences, nient le problème ou sont désinformées. La politique de prévention est donc inefficace. Le problème du harcèlement sexuel touche probablement aussi d'autres services publics.

1. Pourriez-vous fournir, pour l'année 2021, un récapitulatif des signalements de harcèlement sexuel dans votre service public?

2. Comment se répartissent les chiffres par service et par sexe? Pourriez-vous préciser la nature de la plainte et le canal par lequel le harcèlement sexuel a été signalé?

3. Des mutations ont-elles déjà dû avoir lieu à la suite de signalements et dans l'affirmative, combien?

**Réponse de la ministre du Climat, de l'Environnement, du Développement durable et du Green Deal du 26 juillet 2022, à la question n° 160 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.):**

1. Les chiffres sont basés sur le nombre de dossiers gérés par la conseillère en prévention aspect psychosocial (CPPsy) - interne au sein du SPF Santé publique - et les personnes de confiance. Les demandes d'intervention peuvent être informelles comme formelles.

In werkelijkheid liggen deze cijfers wellicht hoger, want de meldingsbereidheid blijkt laag te liggen. Slachtoffers hebben vaak angst voor de gevolgen, miskennen het probleem of zijn gedesinformeerd. Het preventiebeleid blijft dus in gebreke. Het is mogelijk dat OSGW ook een probleem vormt binnen de andere overheidsdiensten.

1. Kan u een overzicht bezorgen van de cijfers inzake OSGW-meldingen met betrekking tot het jaar 2021 voor uw overheidsdienst?

2. Kan u hierbij een opsplitsing maken per dienst, per geslacht, met vermelding van de aard van de klacht en via welk kanaal er melding gemaakt werd van het OSGW?

3. Dienden er ten gevolge van meldingen reeds overplaatsingen te gebeuren en zo ja, hoeveel?

**Antwoord van de minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal van 26 juli 2022, op de vraag nr.160 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.):**

1. De cijfers zijn gebaseerd op het aantal dossiers dat werd beheerd door de interne preventieadviseur psychosociale aspecten (PAPA) van de FOD Volksgezondheid en de vertrouwenspersonen. De verzoeken tot interventie kunnen informeel of formeel zijn.

Année/ Jaar	Nbre comportement sexuel non désiré/ Aantal ongewenst seksueel gedrag	Nombre dossiers/ Aantal dossiers	Pourcentage/ Percentage
2021	2	50	4%

2. Tous les dossiers ont été introduits comme demande d'intervention informelle. Un dossier a été traité avec en collaboration avec un autre SPF comme la loi bien-être le demande car la personne mise en cause faisait partie d'un autre Service public fédéral.

2. Alle dossiers werden ingediend als een verzoek tot informele interventie. Eén dossier werd behandeld in samenwerking met een andere FOD, zoals de welzijnswet voorschrijft, omdat de beklagde deel uitmaakte van een andere federale overheidsdienst.

2021				
Cas 1/Geval 1	DGGS	F	Intimidation de nature sexuelle/ Sexuele intimidatie	CPPsy/PAPA
Cas 2/Geval 2	Service du Président/ Diensten van de Voorzitter	F	Intimidation de nature sexuelle/ Sexuele intimidatie	CPPsy/PAPA

3. Un transfert a eu lieu suite à la demande d'intervention informelle avec l'autre SPF. En effet, nous avons mis un collaborateur dans cette équipe et l'autre SPF a fait un travail avec la personne mise en cause et l'équipe.

En ce qui concerne le second cas, une discussion avec la collaboratrice et la conseillère en prévention aspect psychosociale a permis de donner les outils à celle-ci afin de gérer la situation.

3. Na het verzoek om informele interventie met de andere FOD vond een verplaatsing van het personeel plaats. In feite hebben we een personeelslid in dit team gezet en de andere FOD werkte met de betrokkene en het team.

In het tweede geval gaf een gesprek met de werkneemster en de psychosociale preventieadviseur haar de middelen om met de situatie om te gaan.