

DO 2014201504094

Vraag nr. 304 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Penris van 09 juli 2015 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

De opleiding van de dokwerkers/havenarbeiders op interimbasis.

In de Gentse haven werken er tegenwoordig ook dokwerkers/havenarbeiders op interimbasis. Sommigen onder hen zijn de Nederlandse taal helemaal niet machtig. Bovendien beginnen zij te werken na een toch wel zeer povere opleiding van nauwelijks drie dagen. Normaliter dient een opleiding van drie weken gevolgd te worden in Antwerpen.

Men heeft in de Gentse haven de mond vol van de term "geschoolde havenarbeiders" als argument om de "Wet Major" te behouden. Op deze manier wordt deze argumentatie natuurlijk steeds verder uitgehoud.

De vakbonden blijken achter deze aanpak te staan en zeggen dat deze interimarbeiders maar ingeschakeld worden in tijden van personeelstekorten.

DO 2014201504094

Question n° 304 de monsieur le député Jan Penris du 09 juillet 2015 (N.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

La formation des débardeurs/travailleurs portuaires engagés à titre intérimaire.

Aujourd'hui, on trouve également dans le port de Gand des débardeurs/travailleurs portuaires engagés à titre intérimaire. Certains d'entre eux ne connaissent pas du tout le néerlandais. En outre, ils commencent à travailler après une formation très rudimentaire d'à peine trois jours, alors qu'ils doivent normalement suivre une formation de trois semaines à Anvers.

À Gand, on rabâche comme une litanie la nécessité de disposer de "travailleurs portuaires qualifiés" comme argument pour maintenir la loi Major. Appliquée de la sorte, cette logique perd évidemment tout son sens.

Il s'avère que les syndicats soutiennent cette approche qui selon eux n'est adoptée qu'en période de pénurie de personnel.

Anderzijds is dit een eerste stap om het werk van de dokwerkers te laten uitvoeren door minder gekwalificeerde arbeiders.

Vroeger vervoegden bij tijdelijke personeelstekorten dokwerkers uit Antwerpen en Zeebrugge de rangen van de Gentse havenarbeiders. Dit systeem was misschien ook niet ideaal, maar deze erkende havenarbeiders voldeden wel aan alle voorwaarden inzake opleiding en vakkennis.

1. Bent u op de hoogte van deze problematiek?
2. Hoe zit het met de veiligheid van de havenarbeiders en dokwerkers in dit verband?
3. Waarom bestaat er een dergelijk verschil in opleiding?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 01 september 2015, op de vraag nr. 304 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Penris van 09 juli 2015 (N.):

In de haven van Gent werken geen uitzendkrachten, wel gelegenheidsarbeiders die een ruime opleiding en screening ondergaan (minstens zo ruim als in de andere havens).

De opleiding bestaat uit het manueel tillen van lasten, *lashing* en *securing*, uitwijstekens (noties om zich veilig in ruim te kunnen verplaatsen) en EHBO (basisvaardigheden).

Volledigheidshalve kan ik tevens stellen dat van de gelegenheidsarbeiders in Gent vooraf een geldig VCA-attest wordt gevraagd ter garantie van een minimaal veiligheidsbeleid.

De erkenningsvoorwaarden voor gelegenheidsarbeiders liggen trouwens ook vast bij koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders.

In Gent worden die zeer strikt gerespecteerd, dus ook de voldoende professionele taalkennis waarvan sprake in het voormelde koninklijk besluit.

Il s'agit néanmoins d'une première étape vers l'attribution du travail des débardeurs à des travailleurs moins qualifiés.

Auparavant, les pénuries temporaires de personnel étaient compensées grâce à l'arrivée de débardeurs venant des ports d'Anvers et de Zeebruges. Ce système n'était peut-être pas idéal, mais ces travailleurs portuaires qualifiés remplissaient en revanche toutes les conditions en matière de formation et de connaissances techniques.

1. Êtes-vous au fait de ce problème?
2. Qu'en est-il de la sécurité des travailleurs portuaires et des débardeurs à cet égard?
3. Comment expliquer l'existence d'une tel fossé en matière de formation entre ces catégories de débardeurs?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 01 septembre 2015, à la question n° 304 de monsieur le député Jan Penris du 09 juillet 2015 (N.):

Le port de Gand n'occupe aucun travailleur intérimaire, mais bien des travailleurs occasionnels, qui sont soumis à une formation et un screening approfondis (au moins de la même ampleur que dans les autres ports).

La formation recouvre la manutention manuelle de charges, l'arrimage et le calage, la signalisation (notions permettant de se mouvoir dans la cale en toute sécurité) et les premiers secours (aptitudes de base).

Pour être complet, j'ajouterai que les travailleurs occasionnels de Gand doivent préalablement disposer d'une attestation VCA en bonne et due forme aux fins de garantie d'une politique de sécurité minimale.

Les conditions de reconnaissance des travailleurs occasionnels sont également fixées dans l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires.

À Gand, ces conditions sont strictement respectées, y compris les connaissances linguistiques professionnelles suffisantes, dont il est question dans ledit arrêté royal.